

WHISTLEBLOWING

Il *Whistleblowing* è uno strumento finalizzato alla prevenzione di comportamenti illeciti commessi all'interno di una società. La pratica del *Whistleblowing* si realizza quando un dipendente - o un altro soggetto che, a qualunque titolo, lavori nel contesto di BeDimensional S.p.A. (o anche la "**Società**"), come un collaboratore, un azionista, un fornitore, etc.¹ – (il "**Segnalante**" o "**Whistleblower**") segnala condotte illecite di cui abbia avuto notizia durante l'esercizio della propria attività lavorativa.

In osservanza di quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023 recante "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*" (il "**Decreto Whistleblowing**"), la Società ha provveduto ad adottare un idoneo sistema di effettuazione e gestione delle segnalazioni di violazioni verificatesi all'interno del contesto lavorativo.

Per le segnalazioni anzidette, la Società rende disponibile un canale di segnalazione apposito, idoneo a garantire, anche mediante opportuni strumenti crittografici, la riservatezza dell'identità del segnalante e delle persone segnalate, nonché del contenuto della segnalazione.

Nello specifico, le informazioni relative a potenziali violazioni possono essere comunicate all'Organismo di Vigilanza nominato dalla Società ai sensi del D.lgs. 231/2001 e costituito da un professionista esterno all'organizzazione aziendale (l'**"ODV"**) – che si occuperà della gestione delle segnalazioni in virtù delle caratteristiche di imparzialità e indipendenza che lo contraddistinguono ed essendo specificamente formato in materia – attraverso la Piattaforma, messa a disposizione dalla Società sul presente pagina del sito web aziendale.

La Piattaforma consente l'effettuazione della segnalazione in due diverse modalità:

- in **modalità scritta**, mediante compilazione del *form online* dedicato;
- in **modalità orale**, mediante la funzione di messaggistica vocale attraverso cui il Segnalante potrà registrare un messaggio vocale che verrà, mediante la Piattaforma, salvato e memorizzato.

BeDimensional S.p.A., al fine di promuovere la cosiddetta "*cultura del Whistleblowing*", ammette la ricezione e la gestione di segnalazioni effettuate anche in forma anonima, purché sufficientemente circostanziate.

Considerate le attuali dimensioni organizzative della Società, la segnalazione potrà avere unicamente ad oggetto: (i) la violazione (anche solo sospettata) del D.lgs. 231/2001 e/o (ii) la violazione (anche solo sospettata) del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 adottato dalla Società ("**Modello 231**"), delle procedure e istruzioni aziendali nello stesso richiamate e del Codice Etico).

¹ BeDimensional S.p.A. garantisce la ricezione, l'analisi e il trattamento delle segnalazioni inoltrate da coloro che sono titolari ad effettuare una segnalazione *Whistleblowing*, ossia dipendenti della Società, collaboratori, liberi professionisti o consulenti che collaborino con la Società, tirocinanti e volontari, amministratori e azionisti e membri degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, etc.). Per qualsiasi approfondimento si veda la "*Procedura Whistleblowing*" a ciò dedicata.

Nel rispetto della normativa sopracitata, BeDimensional S.p.A. adotta tutte le misure necessarie volte a proteggere la riservatezza dell'identità del Segnalante.

Inoltre, la Società impone l'assoluto divieto di atti ritorsivi o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del Segnalante per motivi direttamente o indirettamente legati alla segnalazione *Whistleblowing*, con la previsione di sanzioni nei confronti di chi violi tali misure di tutela, così come meglio specificato nel Modello 231.

Per qualsiasi approfondimento in merito, si rinvia alla "Procedura Whistleblowing" a ciò dedicata, raggiungibile cliccando sul link www.bedimensional.com/whistleblowing/.

Per qualunque dubbio o richiesta inerente all'applicazione della "Procedura Whistleblowing", è possibile rivolgersi a odv@bedimensional.it.